

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

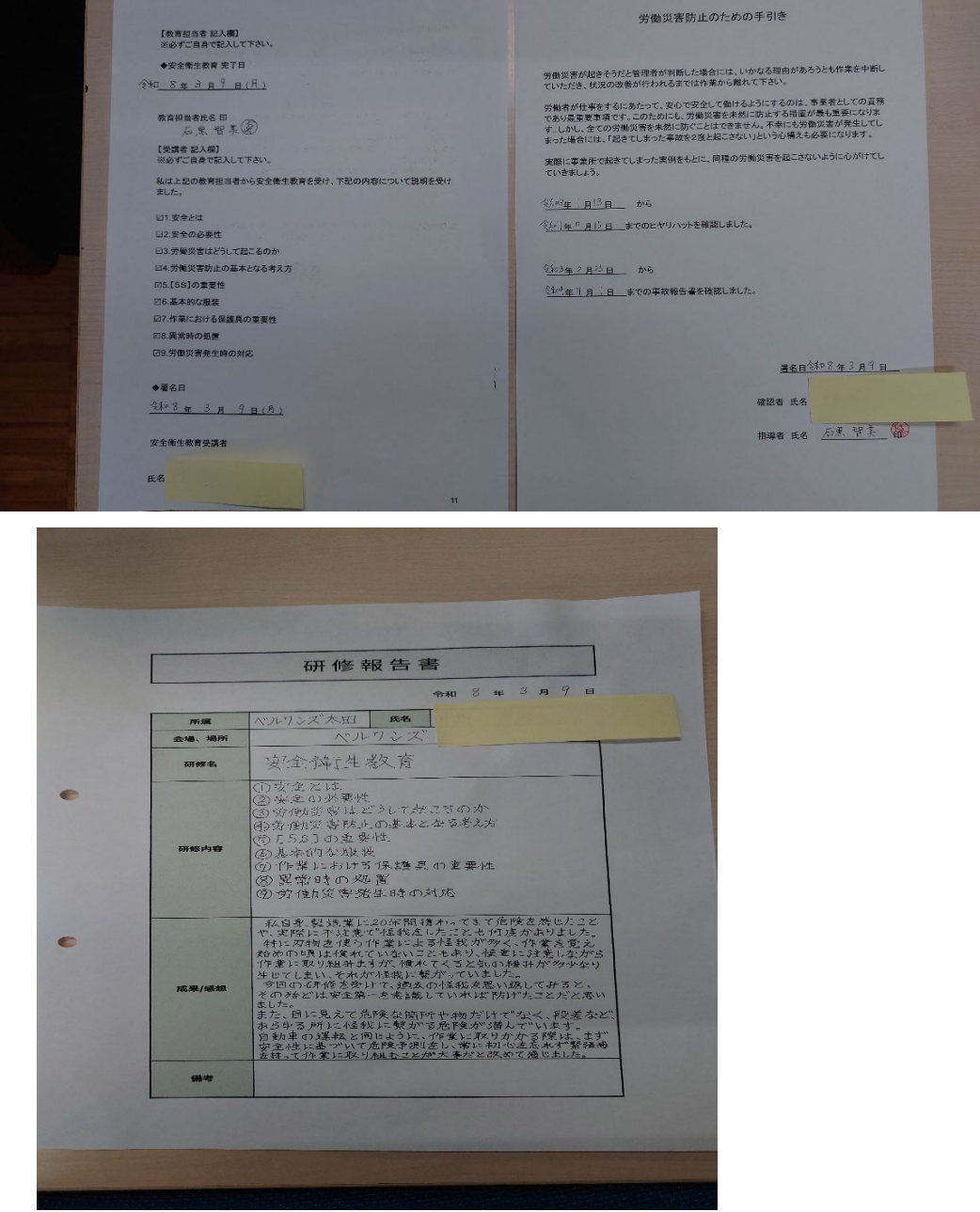
事業所名	velwands	事業所番号	1010501094
住 所	群馬県太田市大原町2300-5	管理者名	村松潤一
電話番号	0277-32-4546	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要	
<活動内容> 活動場所：株式会社ixiez内工場 実施日程：令和7年4月～令和8年3月の間の適宜 実施した生産活動・施設外就労の概要 ：ウレタン製品の加工・機械を用いた加工 利用者数 等：A型計10名	<活動の様子> 活動の様子の写真 
<目的> 地域連携活動のねらい ・事業所以外の人と交流を持ち、コミュニケーション力の向上。 ・実際の工場で働く事で実践的なスキルや経験を得られる。 地域にとってのメリット ・雇用の創出、人材の育成、社会貢献 対象者にとってのメリット ・作業を通じて実践的な技術を学ぶことが出来る。 ・障害者雇用としての可能性 ・最低賃金以上の実現	成果物の写真 
<成果> 実施した結果、得られた成果 ・やる気や向上心が高まる。 ・製造への具体的なイメージを持つことが出来た ・社会参加 ・新しい作業が継続的に取り組んでいる為スキルアップに繋がっている。 課題点 ・今年度は1年を通して安定した作業量がなかったため、継続的に確保することが必要。 ・施設外就労同行時の職員の確保。	活動内容の追加コメント ・ウレタンの裁断、プレス作業、バーチカルカット、圧縮作業

連携先の企業等の意見または評価			
連携した結果に対する意見または評価 ・機械を使用するのでケガをしないことを第一にお伝えしている。新しい仕事も始まったのでスキルアップして頂き、現状の仕事や今後の就職活動に活かしてもらえればと考えている。 ・本人の能力や勤務態度を考慮し就労の可能性もあるので福祉事業所の職員と相談しながら進めていきたい。 今後の連携強化に向けた課題 ・新卒、既卒の女王教育を徹底。 ・体調不良者が出た際の作業の進め方 ・1年を通して安定した作業量の確保。 ・企業側の人材確保			
連携先企業名	株式会社ixiez	担当者名	石原

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	velwands	事業所番号	1010501094
住 所	群馬県太田市大原町2300-5	管理者名	村松潤一
電話番号	0277-32-4546	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<活動内容> 活動場所：ixiez工場内またはvelwands 実施日程：令和7年4月～令和8年3月の間の都度 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 ：製造業に必要な 5 Sや整理整頓、危機管理リスクなど知識を学び実際の仕事に活かせるようにする。 利用者数 等：3名	<活動の様子> 活動の様子の写真 成果物の写真 
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい ・製造業につく上での基本的知識の習得 ・怪我事故防止のための理解 利用者にとってのメリット 危険な行動や実際の事故を知る事で安全に作業ができるようになる。 ・今後別な事業所や仕事に就いたとしても製造業としての経験・知識の蓄積につながる。	
<成果> 実施した結果、得られた成果 ・ケガや事故防止に対しての意識を強めることが出来た。 ・危険な行動をとらないように事前に意識付けすることが出来た。 課題点 ・定期的に既存の利用者も踏まえ実施し危機管理への意識を高めていくことが必要。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
連携した結果に対する意見または評価 今後の連携強化に向けた課題 ・今年度は大きな事故やケガがなく終えることが出来たのは良かった。障害特性もあるが支援員が横で付きっ切りになっていなければいけない様な状態だと不安は残る。こういった行動が危ないのかある程度リスク管理が出来るようになるとなおよい。 ・製造業が初めてな人、そうでない人様々だが改めて日々の業務の中に危険が潜んでいるという事を認識できる良い機会だった。	
連携先企業（担当者）	株式会社ixiez

利用者からの意見・評価
参加した利用者からの意見・評価 ・作業を覚えてたの頃は慎重になっているが慣れてくると気が緩みがちでそれが怪我につながっていくものだと感じた。 ・目に見えて危ない箇所だけでなく段差やあらゆるところにも危険が潜んでいることが知れた。

事業所名	velwands
住 所	群馬県太田市大原町2300-5
電話番号	0277-32-4546

事業所番号	1010501094
管理者名	村松潤一
対象年度	令和7年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		50
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
		点
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤－10点 ⑥－20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	○	15点
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件	○	
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○	
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	
就業規則等で定めている		
小計（注1）	5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上:15点、4～3:5点、2点以下:0点		

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	○	5点
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度	○	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	4	点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上:15点、4～3:5点、2点以下:0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合:10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合:-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計
145点 / 200点